



คำสั่งการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ที่ ๕๓๑/๒๕๕๖
เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ตามที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้มีคำสั่งที่ ๓๑๘/๒๕๕๔ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สามารถนำมาปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งการทางพิเศษแห่งประเทศไทยที่ ๓๑๘/๒๕๕๔ เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และออกคำสั่งเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คำนิยาม

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ทั้งที่ดำรงตำแหน่ง บริหารและมีได้ดำรงตำแหน่งบริหารและให้หมายความรวมถึงลูกจ้างของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยด้วย

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดา มารดา หรือ ร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

“ญาติ” หมายความว่า บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา หรือมารดา เดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“พวกพ้อง” หมายความว่า ญาติ มิตรสหาย

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กัน เพื่ออภัยาคัย ไมตรีและให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้เป็นรางวัลหรือให้โดยเสน่หาหรือเพื่อ การสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคา ทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือ ท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหารหรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะให้เป็นการลับ หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงิน ให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญ ซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“การได้รับตำแหน่งใหม่” หมายถึง พนักงานระดับ ๗ ขึ้นไป ทั้งที่ดำรงตำแหน่งบริหาร และมีได้ดำรงตำแหน่งบริหารมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในระหว่างปี หรือพนักงานระดับ ๖ เลื่อนขึ้นเป็นพนักงานระดับ ๗ ในระหว่างปี หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกขึ้นไปในระหว่างปี หรือพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับ ๗ ขึ้นไปในระหว่างปี”

ข้อ ๒ การกระทำหรือเหตุการณ์ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การใช้ข้อมูลของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เว้นแต่การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งการบริหารอื่นที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทยมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) การมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้น เสียช้งมากในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ข้อ ๓ การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การรับของขวัญจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใญ่ญาติหรือบุคคลในครอบครัว ที่ไม่เป็นไปตามปกติประเพณีนิยม หรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

กรณีมีความจำเป็นที่ต้องรับของขวัญไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ผู้รับต้องแจ้งข้อเท็จจริงในแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่แนบท้ายคำสั่งนี้ต่อผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้คำวินิจฉัยว่ามีความเหมาะสมและสมควรที่จะให้รับของขวัญไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ หากผู้ว่าการวินิจฉัยว่าไม่สมควรก็ให้ของขวัญนั้นตกเป็นสิทธิของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย สำหรับผู้ว่าการให้รายงานต่อคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

(๒) การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ จากผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของผู้ว่าการหรือของพนักงานได้รับของขวัญไว้ก่อนแล้ว แต่ผู้ว่าการหรือพนักงานได้ทราบในภายหลัง ให้ดำเนินการตามข้อ ๓(๑) วรรคสอง หรือข้อ ๖ แล้วแต่กรณี

(๓) การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ การรับหรือการให้ของขวัญตาม (๑) ถึง (๓) ถ้าเป็นตามปกติประเพณีนิยม และมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาทตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้สามารถกระทำได้

ข้อ ๔ พนักงานผู้ใด มีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้พนักงานผู้นั้นเปิดเผยข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่แนบท้ายคำสั่งนี้ และให้พนักงานผู้นั้นขอลองตัวจากการเป็นกรรมการหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้น ๆ

ข้อ ๕ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการและพนักงานทุกคนจัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่แนบท้ายคำสั่งนี้ เป็นประจำในเดือนธันวาคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี

รายงานของผู้ว่าการให้นำเสนอต่อคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย สำหรับพนักงานให้นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ และให้รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก เป็นผู้เก็บรักษารายงานดังกล่าวไว้อย่างน้อย ๒ ปี

ข้อ ๗ การใช้แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

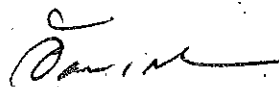
(๑) ให้พนักงานทุกคนรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายบุคคล ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๒) ให้รองผู้ว่าการ และผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก จัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกคนในสังกัดตามแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับพนักงานประจำผู้ว่าการให้จัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอผู้ว่าการตามแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๘ ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายอัยยณัฐ ถินอภัย)

ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย